

**«СҚО әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы» КММ «Облыстық
фтизиопульмонология орталығы» ШЖҚ КМК 2023 жылғы қаңтар-желтоқсан
және 2024 жылғы 3 ай кезеңіндегі қызметінің
ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМАСЫ**

«СҚО әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы» КММ «Облыстық фтизиопульмонология орталығы» ШЖҚ КМК (бұдан әрі мәтін бойынша – кәсіпорын) қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

Талданатын кезең: 2023 жылғы 12 ай және 2024 жылғы 3 ай.

Талдау жүргізу кезеңі: 2024 жылғы 15 наурыздан 15 сәуірге дейін.

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-ҚРЗ Заңының 8-бабының 5-тармағына және «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығына сәйкес СҚО «Облыстық фтизиопульмонология орталығы» ШЖҚ КМК 2024 жылғы 15 наурыздан «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы» №120/1-НҚ бұйрығымен құрылған жұмыс тобы келесі бағыттар бойынша жұмыс жүргізді:

1. Кәсіпорын қызметіне қатысты нормативтік-құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
2. Кәсіпорынның ұйымдастырушылық басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Кәсіпорын қызметін зерделеу барысында кәсіпорын өз қызметін Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің 2019 жылғы 13 мамырдағы №129 қаулысымен бекітілген Жарғыға сәйкес жүзеге асыратыны анықталды.

Сонымен қатар, Кәсіпорын қызметкерлері өз өкілеттіктерін жүзеге асыру кезінде келесі нормативтік құқықтық актілерді басшылыққа алады:

- Қазақстан Республикасының Конституциясы;
- «Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» Қазақстан Республикасының 2020 жылғы 7 шілдедегі №360-УГ кодексі;
- «Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер туралы» Қазақстан Республикасының 2013 жылғы 15 сәуірдегі № 88-У Заңы;
- «Құқықтық актілер туралы» 2016 жылғы 6 сәуірдегі № 480-V ҚРЗ;
- Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-У Еңбек кодексі;
- «Қазақстан Республикасында стационарлық жағдайларда медициналық көмек көрсету стандартын бекіту туралы», Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2022 жылғы 24 наурыздағы №ҚР ДСМ305/2022 бұйрығымен бекітілген;
- «Денсаулық сақтау саласындағы мамандықтар мен мамандандырулар номенклатурасын, денсаулық сақтау қызметкерлері лауазымдарының номенклатурасы мен біліктілік сипаттамаларын бекіту туралы», Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2020 жылғы 21 желтоқсандағы №ҚР ДСМ305/2020 бұйрығымен бекітілген;
- «Денсаулық сақтау саласындағы есепке алу құжаттамасының нысандарын, сондай-ақ оларды толтыру жөніндегі нұсқаулықтарды бекіту туралы», Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің м. а. 2020 жылғы 30 қазандағы №ҚР ДСМ-175/2020 бұйрығы;

- Сақтау мерзімдерін көрсете отырып, мемлекеттік және мемлекеттік емес ұйымдар қызметінде жасалатын үлгілік құжаттар тізбесін бекіту туралы Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрінің 2017 жылғы 29 қыркүйектегі № 263 бұйрығы.

- Денсаулық сақтау саласындағы мамандарды кәсіптік құзыреттілігіне аттестаттауды жүргізу қағидаларын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің м. а. 2020 жылғы 14 қазандағы №ҚР ДСМ-130-2020 бұйрығы.

- «Мемлекеттік және мемлекеттік емес ұйымдарда құжаттама жасау, құжаттаманы басқару және электрондық құжат айналымы жүйелерін пайдалану қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 31 қазандағы №703 қаулысы;

- «Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер туралы» Қазақстан Республикасының 2013 жылғы 15 сәуірдегі №88-У Заңы;

- «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 4 желтоқсандағы №434-У ҚРЗ Заңы;

- «Дәрілік заттарды, медициналық бұйымдарды және арнайы емдік өнімдерді тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемі шеңберінде және (немесе) міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесінде сатып алуды, фармацевтикалық көрсетілетін қызметтерді сатып алуды ұйымдастыру және өткізу қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2021 жылғы 4 маусымдағы № 375 қаулысы;

- «Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер тізілімін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрінің м. а. 2020 жылғы 31 қаңтардағы № 39/НҚ бұйрығы;

Кәсіпорын Жарғысының 3-тармағына сәйкес кәсіпорын қызметінің мәні денсаулық сақтау саласындағы өндірістік-шаруашылық қызметті жүзеге асыру болып табылады. Кәсіпорын қызметінің мақсаты халыққа қолжетімді және сапалы медициналық көмек көрсету, стационарлық және амбулаториялық-емханалық көмекті жетілдіру арқылы облыс халқының денсаулығын жақсарту болып табылады.

Қойылған мақсатты іске асыру үшін Кәсіпорын мынадай қызмет түрлерін жүзеге асырады:

- 1) медициналық көмек;
- 2) зертханалық диагностика;
- 3) функционалды диагностика;
- 4) сәулелік диагностика;
- 5) фармацевтикалық қызмет;
- 6) консультациялық-диагностикалық көмек;
- 7) ведомстволық бағынысты ұйымдар мен БМСК ұйымдары арасында туберкулезге қарсы іс-шараларды өткізуді бақылауды қамтамасыз ету;
- 8) барлық деңгейлерде диагностика мен емдеудің жаңа прогрессивті әдістерін енгізу (стационарлық және амбулаториялық кезеңдер);
- 9) туберкулезбен күресу бағдарламасын іске асыруға тартылған медициналық персоналды оқытуды жүргізу;
- 10) туберкулездің жұқпалы түрімен ауыратын азаматтарды мәжбүрлеп емдеуді ұйымдастыру және жүргізу;
- 11) белсенді туберкулезбен ауыратын азаматтарды тексеру және емдеу алгоритмдерін әзірлеу;

- 12) инфекциялық және стерилизациялық эпидемияға қарсы бақылау жүйесін жүзеге асыру;
- 13) туберкулездің алдын алу бойынша білімін арттыру мақсатында халықты оқытуды жүргізу;
- 14) туберкулездің алдын алу, емдеу және оңалту мәселелерінде мемлекеттік және медициналық құрылымдардың қарамағына кірмейтін проблемаларды шешу үшін үкіметтік емес ұйымдармен бірлескен жұмысты ұйымдастыру;
- 15) сот шешімі бойынша туберкулезді мәжбүрлеп емдеуге жіберілген туберкулезбен ауыратын азаматтарды емдеу.

Барлық аталған қызмет түрлеріне қосымшаларымен лицензия бар.

Кәсіпорынның ұйымдық-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау келесі бағыттар бойынша жүргізілді:

1. Мүдделер қақтығысын реттеу;
2. Персоналды басқару;
3. Мемлекеттік қызмет көрсету;
4. Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру.

Персоналды басқарудағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдері.

Облыстық фтизиопульмонология орталығында корпоративтік басқару элементтерін енгізе отырып, адам ресурстарын басқару процестерін стандарттау жөніндегі бағдарлама әзірленді. Адам ресурстарын басқару бағдарламасы Орталықтың барлық штаттық, штаттан тыс қызметкерлеріне қолданылады. Адам ресурстарын басқару бағдарламасына сәйкес кадр саясаты қабылданды, ол Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына және Облыстық фтизиопульмонология орталығының ішкі актілеріне қатаң сәйкестікте іске асырылады.

Кадр саясатының мақсаты кәсіпорынның Адами ресурстарын тиімді басқару және дамыту, қызметкерлердің сандық және сапалық құрамын оңтайлы деңгейде ұстап тұру, олардың кәсіби және әлеуметтік дамуы, сондай-ақ Орталықтың алдына қойылған стратегиялық міндеттерді шешуді жоғары кәсіби деңгейде қамтамасыз ете алатын персоналды жаңарту және сақтау процестерінің ақылға қонымды үйлесуі болып табылады.

Қойылған мақсатқа жету үшін Облыстық фтизиопульмонология орталығы келесі міндеттерді шешеді:

1) өз қызметі саласындағы үздік мамандарды іздеуге, тартуға, ұстап қалуға және олардың кәсіби деңгейін арттыруға бағытталған жоспарлы жұмыс жүргізу, бастамашыл және шығармашылық қызметкерлердің жылдам және тұрақты кәсіби өсуіне мүмкіндіктер беруді қамтамасыз ету;

2) жаңадан қабылданған қызметкерлердің қысқа мерзімде бейімделуіне ықпал ету, осылайша олардың кәсіби және шығармашылық әлеуетін тиімді пайдалануға ықпал ету.

Жұмыс беруші әрбір қызметкермен еңбек заңнамасының және Орталықтың ішкі актілерінің талаптарын сақтай отырып, әлеуметтік әріптестік қағидаттарына негізделген тұрақты еңбек қатынастарын орнатуға ұмтылады.

Жұмыс беруші кадр саясатын дұрыс түсінуге, қолдауға және жүзеге асыруға жауапты және өз кезегінде әр қызметкердің түсінігі мен жауапкершілігіне үміттенеді.

Облыстық фтизиопульмонология орталығында жүргізілетін кадр саясаты қызметкерлердің өз еңбегіне сұранысқа, ұйымның ұзақ мерзімді жоғары экономикалық әлеуетін қамтамасыз ету, оның зияткерлік капиталын сақтау және көбейту үшін қызметті әділ бағалауға деген сенімін нығайтуға арналған.

Штат кестесіне сәйкес персоналдың штат саны 321,75 бірлікті құрайды. Талданып отырған кезеңде (2023 жылғы 12 ай) облыстық фтизиопульмонология орталығының кадрлармен қамтамасыз етілуі: ішкі қосқызметтілікті ескере отырып, дәрігерлік персонал 30,25 штаттық бірлікті құрайды – бұл 51%, орта медициналық персонал ішкі қосқызметтілікті ескере отырып, 76,25 штаттық бірлікті құрайды – бұл 69%.

Кадрлармен толықтыру жалпы (барлық санаттар бойынша) 67 % құрады.

Туберкулез бейіні бойынша пациенттерді стационарға жатқызудың төмендеуіне байланысты 2023 жылдың желтоқсан айына дәрігерлік кадрларға қажеттілік болған жоқ.

2024 жылдың 3 айында облыстық фтизиопульмонология орталығының кадрлармен қамтамасыз етілуі: ішкі қосқызметтілікті ескере отырып, дәрігерлік персонал, 30,75 штаттық бірлікті құрайды – бұл 51%, орта медициналық персонал ішкі қосқызметтілікті ескере отырып 75,25 штаттық бірлікті құрайды – бұл 66%.

Кадрлармен толықтыру жалпы (барлық санаттар бойынша) 67 % құрады.

Туберкулез бейіні бойынша пациенттерді стационарға жатқызудың төмендеуіне байланысты 2024 жылдың 1 тоқсанына дәрігерлік кадрларға қажеттілік болған жоқ.

Мүдделер қақтығысын реттеу желісі бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері.

Талданып отырған кезеңде 2023 жылдың қаңтар-желтоқсан айлары аралығында Облыстық фтизиопульмонология орталығына дәрігерлердің - 0 бірлік, орта медициналық персонал-2 бірлік келді.

2023 жылдың 12 айында кадрлардың айналымына қатысты 53 қызметкермен еңбек қатынастары ажыратылды, оның ішінде:

- дәрігерлер – 2 бірлік (басқа медициналық мекемеге ауысу)
- орта медициналық персонал 24 бірлік (тұрғылықты жерін ауыстыру, тараптардың келісімі бойынша, зейнеткерлік жасқа жету, басқа мекемеге кету және т. б.).

Әкімшілік блокты оңтайландыру мақсатында 2023 жылдың басынан директордың экономикалық әкімшілік-шаруашылық қамтамасыз ету жөніндегі орынбасарының ставкасы қысқартылды. Теріс себептермен жұмыстан шығарылған қызметкерлер жоқ.

2023 жылдың қаңтар-желтоқсан айлары аралығында 36 қызметкер (дәрігерлер – 5, орта медициналық персонал – 39, басқалары-6) оқудан және біліктілігін жетілдіруден өтті.

Осы кезеңде облыстық фтизиопульмонология орталығының қызметкерлеріне 4 тәртіптік жаза берілді (4 ескерту).

Орталық қызметіндегі сыбайлас жемқорлыққа қатысты жеке және заңды тұлғалардан өтініштер түскен жоқ.

Талданып отырған кезеңде 2024 жылдың қаңтар-наурыз айлары аралығында Облыстық фтизиопульмонология орталығына дәрігерлердің - 0 бірлік, орта медициналық персонал - 3 бірлік келді.

Әкімшілік блокты оңтайландыру мақсатында 2024 жылдың басынан кадрлар жөніндегі аға инспектордың ставкасы қысқартылды. Теріс себептермен жұмыстан шығарылған қызметкерлер болған жоқ.

2024 жылғы 1 тоқсандағы кадрлардың айналымы, 18 қызметкермен еңбек қатынастары ажыратылды, оның ішінде:

- орта медициналық персонал 7 бірлік (тұрғылықты жерін ауыстыру, тараптардың келісімі бойынша, зейнеткерлік жасқа жету, басқа мекемеге кету және т. б.).

2024 жылдың қаңтар-наурыз айлары аралығында 15 қызметкер (дәрігерлер – 6, орта медициналық персонал – 9) оқудан және біліктілігін жетілдіруден өтті.

Осы кезеңде облыстық фтизиопульмонология орталығының қызметкерлеріне 2 тәртіптік жаза берілді (2 ескерту).

Орталық қызметіндегі сыбайлас жемқорлыққа қатысты жеке және заңды тұлғалардан өтініштер түскен жоқ.

Мүдделер қақтығысын талдау нәтижелері бойынша жақын туыстары атқаратын лауазымдарға тікелей бағынатын бос лауазымдарды атқару кезінде тиесілілік фактілері анықталған жоқ, қызметкерлердің қызметінде бұзушылықтар анықталған жоқ. Талданатын кезеңде коммерциялық және қызметтік құпияны сақтау, сондай-ақ пациенттер мен Облыстық фтизиопульмонология орталығының қызметкерлерінің дербес деректерінің таралуын анықтау бойынша бұзушылықтар анықталған жоқ.

Облыстық фтизиопульмонология орталығының лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері орталықты және оның беделін, коммерциялық және қызметтік құпияларды жеке байыту немесе басқа адамдарды байыту мақсатында пайдаланбайды.

Мемлекеттік қызмет көрсету желісі бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

«Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер туралы» Қазақстан Республикасының 2013 жылғы 15 сәуірдегі № 88-V Заңына сәйкес мемлекеттік көрсетілетін қызметтер бекітілген стандарттар мен регламенттерге сәйкес жүзеге асырылады.

«Қазақстан Республикасында стационарлық жағдайларда медициналық көмек көрсету стандартын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2020 жылғы 24 наурыздағы № ҚР ДСМ-27 бұйрығын орындау үшін стационардан шығарылған пациенттерге «Стационарлық пациенттің медициналық картасынан үзінді беру» мемлекеттік қызметі көрсетіледі.

«Еңбекке уақытша жарамсыздыққа сараптама жүргізу, сондай-ақ еңбекке уақытша жарамсыздық парағын немесе анықтамасын беру қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2020 жылғы 18 қарашадағы № ҚР ДСМ-198/2020 бұйрығына сәйкес стационардың пациенттеріне «Еңбекке уақытша жарамсыздық туралы парағын беру» мемлекеттік қызметі көрсетіледі.

«Денсаулық сақтау саласында мемлекеттік қызметтер көрсетудің кейбір мәселелері туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2020 жылғы 18 мамырдағы № ҚР ДСМ-49/2020 бұйрығымен «Фтизиатрия «фтизиопульмонология орталығынан мәліметтер ұсыну» мемлекеттік қызметі регламенттелген.

Мемлекеттік қызметтерді көрсету қағидалары бөлімшелердердегі ақпараттық тақталарда және ресми сайттың «Қызметтер» бетінде орналастырылған. (сілтеме <http://optd.sko.kz/page/read/Uslugi.html>).

«Фтизиатрия» Фтизиопульмонология орталығынан мәліметтер беру» мемлекеттік қызметі Мемлекеттік қызмет көрсету қағидаларына сәйкес негізінен www.egov.kz «электрондық үкіметтің» веб-порталы арқылы ұсынылады.

2023 жылдың 12 айында облыстық фтизиопульмонология орталығы 2238 мемлекеттік қызмет көрсетті:

- Стационарлық пациенттің медициналық картасынан үзінді көшірме беру –

443

- Еңбекке уақытша жарамсыздық туралы парақ беру – 96

- Фтизиатрдан анықтама бере отырып, алдын ала міндетті медициналық тексеруден өту – 1699.

Тұтынушылардың мемлекеттік қызметтерге қанағаттанушылығын зерделеу мақсатында көрсетілетін қызметті алушыларға сауалнама жүргізіледі. 2023 жылы мемлекеттік қызмет көрсетудің 282 карточкасы талданды. Көрсетілетін қызметті алушыларды сауалнамамен қамту 12,6 % құрады. Көрсетілген қызметті бағалау «Жақсы» - 99,7%, «Қанағаттанарлық» - 0,3%.

2024 жылдың 3 айында 86 мемлекеттік қызмет көрсетілді:

- Стационарлық пациенттің медициналық картасынан үзінді көшірме беру - 72

- Еңбекке уақытша жарамсыздық туралы парақ беру -14.

Тұтынушылардың мемлекеттік қызметтерге қанағаттанушылығын зерделеу мақсатында 2024 жылдың 1 тоқсанында 60 мемлекеттік қызмет көрсету карточкасы талданды. Көрсетілетін қызметті алушыларды сауалнамамен қамту 69,7% құрады. Көрсетілген қызметті бағалау «Жақсы» - 96,4%, «Қанағаттанарлық» - 3,3%.

2023 жылы және 2024 жылғы 1 тоқсанда мемлекеттік қызмет көрсетудің сапасыздығы мәселесі бойынша азаматтардың теріс пікірлері түскен жоқ. 2023 жылы және 2024 жылдың 1 тоқсанында мемлекеттік қызмет көрсету мерзімінің бұзылуына шағымдар тіркелген жоқ.

Ішкі клиникалық аудит барысында стационарлық пациенттің медициналық картасынан үзінді көшірмені беру мерзімдеріне бақылау жүргізіледі. 2023 жылы 8 бұзушылық жағдайы анықталды (2023 жылғы қаңтар – 3 жағдай, 2023 жылғы маусым – 1 жағдай, 2023 жылғы желтоқсан – 4 жағдай) – емделген пациенттердің жалпы санының 1,7%. 2024 жылдың 1 тоқсанында стационарлық пациенттің медициналық картасынан үзінді көшірме беру мерзімдерінің бұзылуы анықталған жоқ.

Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру кезіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін бағалау мынадай негізгі қағидаттарды ескере отырып жүргізілді:

- заңдылық: сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін бағалау Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық және өзге де актілеріне қайшы келмеуге тиіс,

- толықтығы: сыбайлас жемқорлық тәуекелдері сатып алуды жүзеге асырудың әрбір кезеңінде туындауы мүмкін, осыған байланысты осы қағиданы сақтау сатып алу процесін кешенді қарауға және тиісті сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтауға мүмкіндік береді;

- ресурстарды ұтымды бөлу: сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін бағалау Кәсіпорынның нақты мүмкіндіктерін ескере отырып, оның ішінде кадрлық, қаржылық, уақытша және өзге де қамтамасыз етуді ескере отырып жүргізілуі керек.

Кәсіпорында барлық мемлекеттік сатып алу Қазақстан Республикасының «Мемлекеттік сатып алу туралы» 2015 жылғы 4 желтоқсандағы №434-ҚРЗ Заңына, сондай-ақ мемлекеттік сатып алудың электрондық веб-порталында жарияланған бекітілген жылдық жоспарға сәйкес жүзеге асырылады.

2023 жылы мемлекеттік сатып алу туралы 245 шарт жасалды.

Оның ішінде шарттар мынадай тәсілдермен жасалды: баға ұсыныстарын сұрату - 133; электрондық дүкен - 15; шартты тікелей жасасу арқылы бір көзден - 13; өтпеген сатып алу бойынша бір көзден - 77; ашық конкурс - 2; рейтинг-балдық жүйені пайдалана отырып конкурс - 2; негіздемелік келісімді пайдалана отырып конкурстың екінші кезеңі - 3.

2024 жылдың үш айында мемлекеттік сатып алу туралы 245 шарт жасалды.

Оның ішінде шарттар мынадай тәсілдермен жасалды: баға ұсыныстарын сұрату-72; электрондық дүкен - 16; шартты тікелей жасасу арқылы бір көзден-3; өтпеген сатып алу бойынша бір көзден-34; негіздемелік келісімді пайдалана отырып конкурстың екінші кезеңі - 3.

Кәсіпорын басшысының жақын туыстарының, жұбайларының немесе жекжаттарының әлеуетті өнім берушілерін Мемлекеттік сатып алуға қатысу фактілерін талдау нәтижесінде анықталған жоқ.

2023 жылы және 2024 жылдың үш айында өткізілген мемлекеттік сатып алу бойынша «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 6-бабында белгіленген мемлекеттік сатып алуға қатысуға байланысты шектеулер сақталды.

Қазақстан Республикасының «Мемлекеттік сатып алу туралы» заңнамасының бұзылуына байланысты әлеуетті өнім берушіні немесе өнім берушіні мемлекеттік сатып алуға жосықсыз қатысушы деп тану туралы талап қоюмен сотқа жүгінудің уақтылығы қамтамасыз етілген.

Сатып алуды жүзеге асыру кезінде сыбайлас жемқорлық деңгейін төмендету басым міндеттердің бірі болып табылады, өйткені қызметтің бұл саласы бюджеттен бөлінетін үлкен көлемдегі қаражатпен, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарының айтарлықтай санының болуымен тығыз байланысты.


Тексеру нәтижелері бойынша комиссия отырысы өткізілді, мониторинг қорытындылары талқыланды.


Сыбайлас жемқорлыққа қарсы шараларды жақсарту бойынша ұсынымдар мен ұсыныстар:


1. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері «Облыстық фтизиопульмонология орталығы» ШЖҚ КМК интернет-ресурсында орналастырылсын;
2. Қызметкерлердің кәсіби даярлық деңгейін арттыру;
3. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелерін қоғамдық талқылауға, оның ішінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі алқалы, консультативтік-кеңесші органдардың отырыстарында талқылауға рұқсат ету;
4. Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру кезінде ашықтықты қамтамасыз ету;
5. Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыруға қатысатын қызметкерлердің білімі мен дағдыларын жетілдіру;
6. Сатып алу рәсімдерін жүзеге асыру кезінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарға жол бермеуді бақылауды жүзеге асыру.

Жұмыс тобы :

 Ф.С. Досаева – топ басшысы.

 К.Ә. Әріпова

 Н.В. Шахтарина

 А.Е. Мұқажанова

 П.В. Перепелкин

Таныстым:

ОФПО директорының м.а.

 Қ.Т. Күсемісов